Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_

##### План

##### Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы

| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений, запретов и требования к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1 | Обеспечение функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России (далее соответственно - гражданские служащие, подведомственные организации Минтруда России, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов у гражданских служащих, руководителей подведомственных организаций Минтруда России, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 3 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих и работников подведомственных организаций Минтруда России, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу (далее - государственная служба) (работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Департамент управления делами | Ежегодно, до 1 апреля | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 4 | Прием справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах), представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок | Департамент управления делами | Ежегодно, до 30 апреля  | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России обязанности по представлению справок о своих доходах и доходах членов своей семьи |
| 5 | Подготовка к размещению и размещение на официальном сайте Минтруда России сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых ежегодно гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России | Департамент управления делами, Департамент развития социального страхования  | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России |
| 6 | Мониторинг соблюдения подведомственными организациями обязанности по размещению сведений о доходах работников данных организаций, замещающих должности, предусмотренные приказом Минтруда России от 25 декабря 2015 г. № 1151н | Департамент управления делами | Ежегодно, до 1 сентября | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России |
| 7 | Анализ сведений о доходах, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России | Департамент управления делами | Ежегодно, до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе и противодействии коррупции гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 8 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг.(при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 9 | Мониторинг соблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации: гражданскими служащими, работниками | Департамент управления делами | Ежегодно,до 25 декабря | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка |
|  |
|  |
| 10 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг.(по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в приказы Минтруда России, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации  |
| 11 | Мониторинг сообщений о нарушениях, допускаемых работниками федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Минтруду России (далее – учреждения МСЭ), поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: info.mse@mintrud.gov.ru | Департамент по делам инвалидов | В течение 2021-2024 гг. | Выявление признаков нарушений, случаев несоблюдения работниками учреждений МСЭ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Совершенствование деятельности учреждений МСЭ при предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы |
| 12 | Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги |
| 13 | Обобщение опыта работы по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги |
| 14 | Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги |
| 15 | Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги |
| 16 | Осуществление контроля за исполнением гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (совместительство) или возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций Минтруда России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (совместительство), возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении указанной работы |
| 17 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций Минтруда России о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций Минтруда России к совершению коррупционных правонарушений |
| 18 | Организация работы по ознакомлению граждан, претендующих на замещение должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций Минтруда России, с положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции |
| 19 | Проведение организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Своевременное доведение до сведения гражданских служащих и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Минтруда России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 20 | Участие в проведении проверок в подведомственных организациях Минтруда России с целью контроля состояния работы по противодействию коррупции в рамках осуществления комплексных проверок | Структурные подразделения Минтруда России (по компетенции) | В течение 2021-2024 гг. | Выявление нарушений в работе подведомственных организаций Минтруда России в сфере противодействия коррупции, принятие мер по их устранению |
| 21 | Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность гражданской службы в Минтруде России | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Выявление случаев несоблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции |
| 22 | Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций Минтруда России мероприятий по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Департамент по делам инвалидов, Департамент управления делами,Департамент проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы | В течение 2021-2024 гг. | Информирование руководителей подведомственных организаций Минтруда России о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения. Обобщение опыта работы по минимизации коррупционных рисков |
| 23 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами  | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в области противодействия коррупции |
| 24 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Руководители подведомственных организаций Минтруда России | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у работников, в должностные обязанности которых входит участие в области противодействия коррупции |
| 25 | Организация обучения лиц, впервые поступивших на государственную службу, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у лиц, впервые поступивших на государственную службу |
| 26 | Организация обучения работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации Минтруда России, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Руководители подведомственныхорганизаций  | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у работников в подведомственных организациях Минтруда России |
| 27 | Организация работы по обучению гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг и профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у работников в подведомственных организациях Минтруда России |
| 28 | Организация работы по обучению работников в подведомственных организациях Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг и профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Руководители подведомственныхорганизаций  | В течение 2021-2024 гг. | Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у лиц, впервые поступивших на государственную службу |
| 29 | Обеспечение реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», в соответствии с профильной компетенцией Министерства | Департамент проектной деятельности и государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы | В течение 2021-2024 гг. с учетом поручения Правительства Российской Федерацииот 6 сентября 2021 г. № ММ-П17-12165 | Своевременное и надлежащее исполнение поручений, содержащихся в Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденном Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г.№ 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 г. № ММ-П17-12165и внутренним графиком, предусматриваемым ответственным Департаментом |
| **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минтруда России,мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 30 | Своевременная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Минтрудом России своих функций, в том числе выявление условий и обстоятельств, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд  | Департамент управления делами, структурные подразделения Минтруда России | В течение 2021-2024 гг. | Определение коррупционно опасных функций Минтруда России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 21 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России и проектов нормативных правовых актов Минтруда России с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов  | Департамент правовой, законопроектной и международной деятельности | В течение 2021-2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах Минтруда России и проектах нормативных правовых актов Минтруда России коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| 32 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минтруде России | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг.(по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 33 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин способствовавших проявлению коррупции в деятельности Минтруда России по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | Департамент организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения  | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минтруда России |
| 34 | Актуализация работы по совершенствованию мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров для обеспечения государственных нужд после принятия предложений Правительства Российской Федерации, подготовленных в соответствии с пунктом 28 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – Национальный план)  | Департамент организации бюджетных процедур планирования и финансового обеспечения, Департамент управления делами | После принятия предложений, предусмотренных пунктом 28 Национального плана, и разработки методических рекомендаций | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок для обеспечения государственных нужд |
| 35 | Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств | Департамент государственной политики в сфере пенсионного обеспечения  | В течение 2021-2024 гг. | Выявление нецелевого расходования бюджетных средств, случаев несоблюдения внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 36 | Организация работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу |
| 37 | Организация работы по предоставлению государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу |
| 38 | Организация работы по предоставлению государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу |
| 39 | Организация работы по предоставлению государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» | Департамент условий и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Минтруда России, оказывающими государственную услугу |
| **III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России** |
| 40 | Обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда России актуальной информации об антикоррупционной деятельности  | Департамент управления делами, Департамент развития социального страхования | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минтруда России |
| 41 | Взаимодействие с Общественным советом при Минтруде России по вопросам противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции |
| 42 | Обеспечение включения при очередной ротации в состав Общественного совета при Минтруде России представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции | Департамент управления делами | Доклад до 1 марта 2024 г. | Усиление общественного контроля и обеспечение реализации принципа публичности и открытости деятельности Минтруда России |
| 43 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруде России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минтруда России  | Департамент управления делами  | В течение 2021-2024 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 44 | Обеспечение взаимодействия Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции  | Департамент управления делами, структурные подразделения Минтруда России | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции |
| 45 | Обеспечение взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов коррупции в Минтруде России | Департамент развития социального страхования,Департамент управления делами | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Минтруда России в сфере противодействия коррупции |
| 46 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России | Департамент развития социального страхования | В течение 2021-2024 гг. | Сбор информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации.Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений  |
| 47 | Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации, касающихся сведений о коррупционных правонарушениях в подведомственных организациях Минтруда России, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия | Департамент развития социального страхования  | В течение 2021-2024 гг. | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организациях Минтруда России в целях принятия управленческих решений.Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений.Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях Минтруда России, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |