

*Визвалов И.Б.*

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

01.10.2013окуд **0251221**№ **1442-р**

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности
руководителей образовательных
организаций, находящихся
в ведении администрации
Курортного района**

*По 1-му
всего;
И.Б.;
р-миссе ОУ (Федерация
Федерация, Администрация,
Федерация)*

07.10.13

В целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций Курортного района в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжениями Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга», от 12.09.2013 № 2138-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных организаций Курортного района Санкт-Петербурга согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных дошкольных образовательных организаций Курортного района Санкт-Петербурга согласно приложению № 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций дополнительного образования Курортного района Санкт-Петербурга согласно приложению № 3.

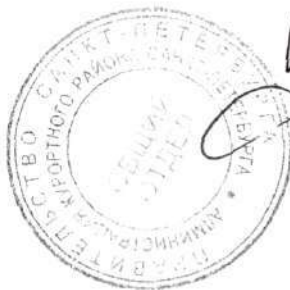
4. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственной бюджетной образовательной организации дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов согласно приложению № 4.

5. Отделу образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Курортного района обеспечить размещение информации об утвержденных показателях и критериях эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций на официальном сайте администрации района в сети Интернет.

6. Руководителям подведомственных образовательных организаций разместить информацию об утвержденных показателях и критериях эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций в сети Интернет в срок до 15.10.2013.

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Чечину Н.В.

Глава администрации



Куимов

А.В.Куимов

Приложение № 1
к распоряжению администрации

от 01.10.2013 № 1442-р

Показатели эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных организаций Курортного района Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга	<p>Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранение контингента обучающихся общеобразовательной организации. 2. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательной организации. 3. Отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании. 4. Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании. <p>Для общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательной организации. 2. Отсутствие обучающихся, не освоивших адаптированную общеобразовательную программу 	до 30%
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	до 20%
3.	Обеспечение высокого качества обучения	<p>Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соответствие итогов ГИА, ЕГЭ общеобразовательной организации итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы. 2. Доля обучающихся - победителей 	до 30%

		и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном, международном уровнях. Для общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы: Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных организациях профессионального образования	
4.	Показатель средней заработной платы в образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе	до 10%
5.	Обеспечение доступности качественного образования	1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья. 2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи. 3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, имеющих трудности в обучении, детей, имеющих проблемы со здоровьем. 4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	до 10%
6.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1. Развитие спортивной инфраструктуры (пришкольный стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). 2. Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. 3. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	до 10%
7.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	1. Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках. 2. Сокращение коэффициента травматизма в общеобразовательной организации	до 10%
8.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	1. Обеспечение безопасности общеобразовательной организации в соответствии с паспортом безопасности.	до 10%

		2. Организация мер по антитеррористической защите общеобразовательной организации	
9.	Презентация деятельности образовательной организации	1. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах различных уровней. 2. Представление опыта общеобразовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации	до 10%
10.	Информационная открытость образовательной организации	Своевременность размещения/обновления информации на официальном сайте образовательной организации	до 10%

* - кроме центров образования

