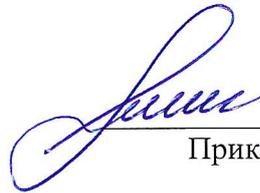


**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
школа-интернат Курортного района Санкт-Петербурга «Олимпийский резерв»**

197706, Санкт-Петербург, Сестрорецк, Приморское шоссе, дом 356, тел. (812) 437-34-60,  
437-34-22, 437-25-35

**ПРИНЯТО**

Решением Педагогического совета  
Протокол № 1 от 29.08. 2022г.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБОУШИ ОР  
В.Н. Ванжин

Приказ от 08.09.2022г. № 177



**Положение  
о школе молодого учителя**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Школа молодого педагога (ШМУ) является структурным подразделением методической службы ГБОУШИ ОР.
- 1.2. ШМУ объединяет учителей, окончивших ВУЗ, СПО, курсы переподготовки педагогической направленности, не имеющих стажа педагогической деятельности, а также их наставников.
- 1.3. Срок стажировки – 3 года.
- 1.4. Участниками «Школы молодого учителя» являются следующие категории:
  - учителя, имеющие стаж работы менее 3-х лет;
  - учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
  - учителя, вышедшие из декретного отпуска.
- 1.5. В своей деятельности ШМУ руководствуется законом РФ «Об образовании», Уставом гимназии, настоящим Положением.

**2. Цели и задачи**

- 2.1. Основная цель деятельности ШМУ – оказание методической помощи молодым педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста.
- 2.2. Задачи:
  - адаптация молодого педагога в педагогическом коллективе;
  - отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
  - самоутверждение молодого специалиста в роли учителя;
  - повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

**3. Организационная структура**

3.1. Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет методический совет ОУ.

3.2. Для организации работы «Школы молодого учителя» назначается куратор (заместитель директора по учебно – воспитательной работе).

3.3. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник.

3.4. В работе «Школы молодого учителя» могут принимать участие представители администрации ОУ, учителя, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

#### **4. Содержание деятельности.**

«Школа молодого учителя» в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

4.1. Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

4.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

4.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:

- круглые столы,
- обучающие семинары по учебно – методическим вопросам;
- учебно – методические конференции;
- методические совещания;
- отчеты молодых учителей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- открытые занятия, мастер – классы;
- изучение передового педагогического опыта;
- изучение современных образовательных и педагогических технологий.

#### **5. Обязанности**

Участники «Школы молодого учителя» обязаны:

- посещать методические совещания;
- работать над методической темой;
- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

#### **6. Права**

Участники «Школы молодого учителя» имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от администрации образовательной организации (методиста, опытных педагогов (педагогов- наставников));
- повышать свою квалификацию.

#### **7. Ответственность**

Участники, куратор «Школы молодого учителя» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

#### **8. Документация**

8.1. План работы с молодыми специалистами.

8.2. Банк данных о молодых педагогах.

8.3. Отчеты по самообразованию молодых специалистов.

8.4. Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.

8.5. Протоколы заседаний