

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат Курортного района Санкт-Петербурга «Олимпийский резерв»**

197706, Санкт-Петербург, Сестрорецк, Приморское шоссе, дом 356, тел. (812) 437-34-60, 437-34-22, 437-25-35

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников
ГБОУ ШИОР Курортного
района Санкт-Петербурга
09.01_____.2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ШИОР
В.И. Умеренков
Приказ от 10.01.2017г. № 1



**Положение о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы –интерната
«Олимпийский резерв» Курортного района Санкт-Петербурга**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целями введения настоящего Положения являются:

- установление гарантированной части оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интерната Курортного района Санкт-Петербурга (далее – учреждение);
- унификация подходов к формированию оклада работников учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников, его профессионально-квалификационной структуры.

1.2. В настоящей редакции использованы следующие документы:

- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 2565 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- Закон Санкт-Петербурга О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» от 25 декабря 2015 года N 904-186;
- Распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 6 июня 2014 года N 213-р Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (с изменениями на 16 мая 2016 года);
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 1 ноября 2005 года N 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» (с изменениями на 26 июля 2016 года).

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и повышающими коэффициентами;
- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). **На 2017 год составляет 10 547 рублей.**
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;
- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;
- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;
- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;
- надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 " О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

2.2. Форма штатного расписания учреждения определяется приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Формирование фонда оплаты труда учреждения определяется приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждения производится на основании схемы расчета должностного оклада руководителей, специалистов и служащих, приведенной в приложении № 3.

Размер должностного оклада руководителей, специалистов и служащих зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.4.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$B_0 = B \times K_1, \text{ где:}$$

B_0 - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

K_1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника. Устанавливается исходя из уровня образования руководителей, специалистов и служащих учреждения (коэффициент уровня образования).

2.4.2. Повышающие коэффициенты

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы - K_2), условий труда, типа, вида учреждения и его структурного подразделения (коэффициент специфики работы - K_3), квалификации (коэффициент квалификации

- К4), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления - К5) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления – К6).

2.4.2.1. Коэффициент стажа (К2)

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих, устанавливается пять стажевых групп.

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по соответствующей специальности, профессии.

Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы. Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет ($K_2 = 0,33$), в соответствии с приложением № 3 (п.2.1.) устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к педагогической деятельности не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.4.2.2. Коэффициент специфики работы (К3)

Размер коэффициента специфики работы устанавливается согласно приложения № 9 с учетом мнения Педагогического совета работников учреждения.

2.4.2.3. Коэффициент квалификации работника (К4)

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР; и определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, дипломов (доктора, кандидата наук), на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и РФ (народный, заслуженный) и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде (утвержденных Министерством образования и науки РФ (Отличник просвещения РСФСР, Отличник Народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования РФ, Почетный работник начального профессионального образования РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ). Размер коэффициента устанавливается в соответствии с приложением № 3 (п.2.3.).

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы "прочие специалисты", указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 N 255, устанавливаются руководителем учреждения на основе характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

2.4.2.4. Коэффициенты масштаба управления (К5) и уровня управления (К6)

Размер коэффициента масштаба управления определяется с учётом группы по оплате труда руководителя, согласно приложения № 3 (п.2.4., п.2.5.) и № 6, а также объемных показателей, характеризующих масштаб управления образовательным учреждением согласно приложения № 7.

2.4.3. Оплата труда работников категории «рабочие» производится на основании тарифной сетки согласно приложения № 4.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих

образовательного учреждения, и произведений базовой единицы на коэффициент квалификации, указанные в приложении № 5.

Оплата труда исходя из 7-8-го разряда тарифной сетки высококвалифицированных рабочих учреждения может производиться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2.5. Должностной оклад:

2.5.1. Должностной оклад работника категории "руководитель" исчисляется по формуле: $ДОрук = Б_о * (К_3 + К_4 + К_5 + К_6 + 1)$, где:

ДОрук - размер должностного оклада руководителя;

Б_о - величина базового оклада;

К₃ - коэффициент специфики работы;

К₄ - коэффициент квалификации работника;

К₅ - коэффициент масштаба управления;

К₆ – коэффициент уровня управления.

2.5.2. Должностной оклад работника категории "специалист" или «служащий» исчисляется по формуле: $ДОс = Б_о * (К_2 + К_3 + К_4 + 1)$, где:

ДОс - размер должностного оклада специалиста или служащего;

Б_о - величина базового оклада;

К₂ - коэффициент стажа

К₃ - коэффициент специфики работы;

К₄ - коэффициент квалификации.

2.6. Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), премирование работников учреждения осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с «Положением о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интерната «Олимпийский резерв» Курортного района Санкт-Петербурга».

2.7. Размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада руководителя учреждения, а также доплаты, надбавки и премии руководителю определяются администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

2.8. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательного учреждения согласно приложению № 8.

2.9. Оплата труда работников медицинских работников, работающих в образовательном учреждении:

Величина базового коэффициента в зависимости от уровня образования:

Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента
	Специалисты (врач, средний медицинский персонал)
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"	1,50
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"	1,40
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,20

Коэффициент стажа (К1)

Группы	Подгруппы	
	1	2
Стаж до 2 лет	0,15	0,15
Стаж от 2 до 5 лет	0,38	0,27
Стаж от 5 до 10 лет	0,43	0,31
Стаж от 10 до 20 лет	0,45	0,33
Стаж 20 и более лет	0,50	0,35

В соответствии с подгруппой 1 устанавливаются коэффициенты стажа для следующих категорий работников:

- врачи;

В соответствии с подгруппой 2 устанавливаются коэффициенты стажа для следующих категорий работников:

- средний медицинский персонал.

Коэффициент специфики работы (К2)

Учреждения, подразделения	Категории работников
Образовательные школы, школы-интернаты, детские дома и дошкольные образовательные учреждения	Врачи и средний медицинский персонал - 0,2

Коэффициенты квалификации (К3)

За наличие квалификационной категории:	
Высшая категория	0,33
Ведущая категория	0,30
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10
За ученую степень:	
Доктор наук	0,40
Кандидат наук	0,35
За почетные звания:	
Почетные звания Российской Федерации, СССР	
"Народный..."	0,40
"Заслуженный..."	0,35
Ведомственный знак отличия в труде:	
"Отличник здравоохранения"	0,15

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга:

1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним профессиональным медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600

2.10. Оплата труда тренеров-преподавателей, работающих в образовательном учреждении:

Таблица 1

N п/п	Наименование коэффициентов	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,33	1,33	1,33
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,00	Базовая единица	Базовая единица
(п. 1.1 в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 N 626)					
2. Повышающие коэффициенты					
2.1	Коэффициент стажа работы	Более 20 лет	-	0,45	0,30
		от 10 до 20 лет	-	0,40	0,25
		от 5 до 10 лет	-	0,35	0,20
		от 2 до 5 лет	-	0,30	0,15
		от 0 до 2 лет	-	0,05-0,25	0,05-0,15
(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 N 626)					
2.2	Коэффициент	Тип 1	0,35-0,50	0,35-0,65	0,20-0,35

специфики работы	Тип 2	0,15-0,45	0,15-0,45	0,10-0,27
	Тип 3	0,20-0,45	0,20-0,45	0,10-0,25
	Тип 4	0,15-0,40	0,15-0,40	0,10-0,25
	Тип 5	0,10-0,30	0,10-0,35	0,10-0,25

(п. 2.2 в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 18.12.2014 N 1171)

2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		высшая категория	0,35	0,35	-
		ведущая категория	-	0,25	-
		первая категория	0,20	0,15-0,20	-
		вторая категория	-	0,10-0,15	-
		Ученая степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	-
		Почетное звание Российской Федерации, СССР:			
		"Заслуженный работник физической культуры..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный учитель..."	0,40	0,40	0,40
		Почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР:			
		"Заслуженный тренер..."	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		"Заслуженный мастер спорта..."	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		"Почетный спортивный судья России"	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40	от 0,10 до 0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде:			
		почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	0,15	0,15	0,15
знак "Отличник физической культуры и спорта"	0,10	0,10	0,10		
знак "Отличник образования"	0,10	0,10	0,10		
знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"	0,10	0,10	0,10		

(п. 2.3 в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 N 626)

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,70-0,80	-	-
		Группа 2	0,50-0,60	-	-
		Группа 3	0,30-0,40	-	-

		Группа 4	0,15-0,20	-	-
		Группа 5	0,10	-	-
(п. 2.4 в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 18.12.2014 N 1171)					
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,80	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60	-	-
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40	-	-

Коэффициент нагрузки тренеров-преподавателей по спорту на этапах спортивной подготовки (в долях от должностного оклада)

Таблица 2

N п/п	Этапы подготовки	Период обучения	Виды спорта 1-й группы		Виды спорта 2-й группы		Виды спорта 3-й группы		Коэффициент норматива оплаты труда за группу	Максимальный режим учебно-тренировочной работы, часов в неделю
			Коэффициент норматива оплаты труда за одного занимающегося	Минимальная наполняемость групп, чел.	Коэффициент норматива оплаты труда за одного занимающегося	Минимальная наполняемость групп, чел.	Коэффициент норматива оплаты труда за одного занимающегося	Минимальная наполняемость групп, чел.		
1	Учебно-тренировочный	До двух лет	0,06	8	0,04	12	0,05	10	0,50	12
		Свыше двух лет	0,14	6	0,06	12	0,10	8	0,75	18
2	Совершенствования спортивного мастерства	До года	0,20	5	0,17	6	0,17	6	1,00	24
		Свыше года	0,30	4	0,20	6	0,23	5	1,17	28
(Пункт в редакции, введенной в действие с 5 ноября 2010 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 4 октября 2010 года N 1298, - см. предыдущую редакцию)										

Коэффициенты результативности участия руководителей, специалистов государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга в подготовке высококвалифицированных спортсменов

Таблица 3

N п/п	Ранг соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности и участия тренера-преподавателя при непосредственной подготовке спортсмена	Коэффициент результативности и участия руководителя, специалиста (кроме тренеров-преподавателей) и служащих	Коэффициент результативности участия тренера-преподавателя не менее трех лет на любых этапах подготовки в подготовке спортсмена
1	2	3	4	5	6
1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры	1-6	До 1,50	До 0,10	До 0,10
2	Сурдлимпийские игры	1-6	До 1,00	До 0,05	До 0,05
3	Чемпионат Европы, мира	1-3	До 1,50 (0,75)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
4	Чемпионат Европы, мира	4-6	До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
5	Кубок мира	1-6	До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
6	Кубок Европы	1-3	До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
7	Чемпионат России	1-3	До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
8	Кубок России	1	До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
9	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, кубок мира	Участие	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
10	Международные соревнования <1>	1-6	До 1,00 (0,5)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
11	Международные соревнования <2>	Участие	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
12	Чемпионат России	4	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
13	Всероссийские соревнования <3>	1	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
14	Первенство России (юниоры, молодежь)	1	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
15	Первенство Европы, мира	1-6	До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
16	Всероссийские соревнования <4>	Участие	До 0,50 (0,35)	До 0,03 (0,02)	До 0,03 (0,02)
17	Первенство России (юниоры, молодежь)	2-3	До 0,50 (0,35)	До 0,03 (0,02)	До 0,03 (0,02)
18	Первенство России	1-3	До 0,50 (0,35)	До 0,03 (0,02)	До 0,03 (0,02)

	(юноши)				
19	Спартакиада молодежи	1-3	До 0,75 (0,75)	До 0,05 (0,05)	До 0,05 (0,05)
20	Спартакиада учащихся	1-3	До 0,75 (0,75)	До 0,05 (0,05)	До 0,05 (0,05)
21	Спартакиада спортивных школ	1-3	До 0,35 (0,35)	До 0,05 (0,05)	До 0,05 (0,05)
22	Всероссийская спартакиада инвалидов России	1	До 0,35	0,02	До 0,02
23	Чемпионат Санкт-Петербурга	1	До 0,30 (-)	До 0,03 (-)	До 0,03
24	Чемпионат Санкт-Петербурга	2-3	До 0,25 (-)	До 0,03 (-)	До 0,03
25	Первенство Санкт-Петербурга	1	До 0,3	До 0,03 (-)	До 0,03
26	Первенство Санкт-Петербурга	2-3	До 0,25 (-)	До 0,03 (-)	До 0,03
27	Передача спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства	-	До 1,0 (1,0)	-	-
28	Передача спортсменов в профессиональные образовательные организации Санкт-Петербурга, осуществляющие подготовку спортивного резерва	-	До 1,0	До 0,10	-
29	Передача спортсменов в общеобразовательные организации Санкт-Петербурга, осуществляющие подготовку спортсменов высокого класса <5>	-	До 1,0 (1,0)	До 0,10 (0,10)	
30	Передача спортсменов в образовательные организации дополнительного образования детей Санкт-Петербурга, осуществляющие подготовку спортивного резерва <6>	-	До 0,50 (-)	До 0,05	
31	Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации в официальных международных	-			

	соревнованиях по командно-игровым видам спорта в составе:				
	основной сборной;		До 1,00 (0,50)	До 0,10 (0,05)	До 0,10 (0,05)
	молодежной сборной;		До 0,75 (0,35)	До 0,05 (0,03)	До 0,05 (0,03)
	юношеской сборной		До 0,50 (0,25)	До 0,03 (0,02)	До 0,03 (0,02)
32	Переход спортсменов в физкультурно-спортивные организации Санкт-Петербурга, осуществляющие подготовку спортсменов для участия в официальных всероссийских спортивных соревнованиях <7>	-	До 0,50 (0,25)	До 0,05 (0,03)	

Примечание.

Примечание.

В скобках указаны значения коэффициента результативности для неолимпийских видов спорта, неолимпийских дисциплин, дисциплин адаптивного спорта, не включенных в программу Паралимпийских и Сурдлимпийских игр.

<1> Перечень международных соревнований для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<2> Перечень международных соревнований для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<3> Перечень всероссийских соревнований для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<4> Перечень всероссийских соревнований для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<5> Перечень учреждений и видов спорта для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<6> Перечень учреждений и видов спорта для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

<7> Перечень физкультурно-спортивных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортсменов для участия в официальных всероссийских спортивных соревнованиях, для применения коэффициента результативности определяется Комитетом по физической культуре и спорту.

2.11. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие	1500

	документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	
--	---	--

* Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы".

3. Заключительные положения

3.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией данного Положения, осуществлять в пределах средств субсидий, выделенных администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением общего собрания учреждения и утверждаются приказом директора учреждения.

3.3. Все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

Форма штатного расписания

Форма по ОКУД |0606048

Код

ГБОУШИОР

по ОКПО 27431857

наименование организации

Номер документа	Дата составления

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

на период _____ с "___" _____ 20__ г.

Приказом организации
от "___" _____ 20__ г. N ____
Штат в количестве _____ единиц
с месячным фондом оплаты труда

_____ рублей

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4	Примечание
наименование	код								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого									

Директор

_____ личная подпись
_____ расшифровка подписи

Главный бухгалтер

_____ личная подпись
_____ расшифровка подписи

Расчет фонда оплаты труда по штатным расписаниям.

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка)	Количество штатных единиц			Месячный ФОТ	Годовой ФОТ
			на 01.01.20	на 01.09.20	сред.год.		
1	Директор						
2	Зам. директора						
...	Итого руководители						
						
	ИТОГО специалисты						
	Секретарь						
...	ИТОГО служащие						
						
	ИТОГО рабочие						
ВСЕГО							

Руководитель

Гл. бухгалтер

**СХЕМА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-
		ведущий мастер сцены		0,35	
		ведущий концертмейстер		0,35	

		высшая категория, международный класс	0,35	0,35		
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25		
		первая категория, II класс	0,20	0,20		
		вторая категория, III класс	0,15	0,15		
		За ученую степень:			-	
		доктор наук	0,40	0,40		
		кандидат наук	0,35	0,35		
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:				
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40	
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30	
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15	
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15	
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-	
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90 ¹			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40			
		Группа 2				
		Уровень 1 - руководители	0,60			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30			
		Группа 3				
		Уровень 1 - руководители	0,55			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25			
		Группа 4				
		Уровень 1 - руководители	0,50			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20			
2.5		Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
			Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
			Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

1

Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных

окладов руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга дополнительного образования детей и иных государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга в сфере культуры, при превышении максимальной суммы баллов по объемным показателям, указанной в пункте 1 приложения N 3 к постановлению, в два и более раз.

Приложение N 4

**ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Приложение N 5

**КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	от 0,10 до 0,40
		Почетные спортивные звания РФ, СССР	от 0,10 до 0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде	от 0,10 до 0,15

Приложение N 6

Группа по оплате труда руководителя учреждения

N п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6

2	Общеобразовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
---	---------------------------------	-----------	--------	--------	---

Приложение N 7

Объемные показатели,
характеризующие масштаб управления учреждением

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми ¹	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	В многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. Спортивной направленности	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание	За наличие до	До 10

	обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	четырёх групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	
		За наличие четырёх и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 30
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств,	За каждую	До 3, но не

	сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	единицу	более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30
		В других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
20	Наличие в общеобразовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей	За каждый вид	До 20

	концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества		
--	---	--	--

¹ С контингентом обучающихся (воспитанников) не менее 75%, получающих образовательные программы дошкольного образования и (или) осуществляющих присмотр и уход за детьми в возрасте до 7 лет.

Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, определяемые в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоров, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Студенты	8	7	3
3	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	10	8	5

Примечания:

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 1-1,4 процента от базовой единицы.
5. Оплата труда:
 - членов жюри конкурсов, смотров, и рецензентов конкурсных работ, специалистов, привлекаемых к проведению олимпиад (предметно-методических комиссий, оргкомитета),
 - специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений,
 - специалистов образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования,
 - педагогических работников, привлекаемых к практике студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика",
 производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

**КОЭФФИЦИЕНТ специфики работы, устанавливаемый
работникам образовательного учреждения**

N п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга	Коэффициент т специфики работы
1	Общеобразовательные организации с наличием интерната	0,15
2	Компенсация на приобретение книгоиздательской продукции (по основному месту работы): <ul style="list-style-type: none"> • учителям (преподавателям) 	0,01
3	Учителя, осуществляющие воспитательную работу: <ul style="list-style-type: none"> • учителям (преподавателям) с высшим образованием • учителям (преподавателям) с высшим образованием по квалификации «Бакалавр» • учителям (преподавателям) со средним специальным образованием 	0,2667 0,2858 0,3077